



Javier López
Colaborador técnico de AREA XXI

Remoto y consultoría

VENIMOS DE UN PASADO RELATIVAMENTE CERCANO, DONDE CUALQUIER EMPRESARIO Y TRABAJADOR CONSIDERABA QUE CUALQUIER ACTIVIDAD ECONÓMICA DEBÍA DESEMPEÑARSE BAJO UN MISMO TECHO. ESTE PARADIGMA ESTÁ CAMBIANDO, PREDOMINA QUE EL TRABAJO SE LLEVA A LOS TRABAJADORES Y NO LOS TRABAJADORES AL TRABAJO.

Destacar que es increíblemente difícil conseguir hacer un trabajo importante cuando la jornada laboral ha estado llena de interrupciones por consultores o auditores que están en tu oficina. Cuando queremos hacer un trabajo provechoso, creativo, serio e importante, impera la posibilidad de estar a solas con nuestros pensamientos. A lo largo de mi trayectoria profesional recuerdo como un compañero o director ha decidido no ir un día a la oficina porque literalmente pegaba un golpe en la mesa diciendo “así no puedo trabajar, constantemente me interrumpen y no puedo avanzar”.

¿Alguien podría decir que le gusta desplazarse cada día al trabajo? Mi propia experiencia me dice que un alto porcentaje respondería que no, puesto que perdemos tiempo constantemente (el despertador suena más temprano, no podemos ir al gimnasio, los niños ya están acostados al llegar a casa...). Según investigaciones médicas, se asocian estos desplazamientos innecesarios con trabajadores que tienen mayor probabilidad de padecer obesidad, insomnio, estrés o dolencias relacionadas con la tensión como ataques al corazón.

Una empresa que se construye eficientemente en torno al trabajo remoto ni siquiera es preciso que tenga un horario fijo, habiendo espacio para todos (madrugadores, trasnochadores, personas con hijos a los que hay que recoger a mitad de día,...). Además, como el tiempo presencial no es un requisito, la mejor estrategia es tomarse un poco de tiempo libre cuando el cerebro no funcione y volver cuando éste pueda funcionar al 100%.

A su vez, los mejores talentos no tienen por qué estar siempre concentrados en un mismo centro o ciudad, permitiendo disponer de una diversidad geográfica con profesionales que pueden dar soporte físico a las empresas y aumentando la velocidad de respuesta a los clientes; de esta manera, también contribuimos a repoblar nuestro país en ciudades hasta ahora prácticamente olvidadas.

Es posible que muchas empresas ya estén trabajando en la distancia sin ser conscientes. ¿Cuántas veces se externalizan las nóminas de los empleados o se realizan acuerdos con agencias de publicidad? De la misma manera ocurre con funciones fundamentales del sistema de gobierno (gestión de riesgos, auditoría interna, cumplimiento normativo y función actuarial). Todas estas actividades se ejecutan fuera de las cuatro paredes de la empresa y fuera del control directo de la dirección y siguen siendo eficaces.

Por otro lado, pensemos el número de veces que estamos sentados en la oficina enviando correos electrónicos a personas a pocos metros de nosotros. ¿Valió la pena estar presente en la oficina?

En ocasiones los directivos piensan que si no ven al personal que trabaja para ellos tienen dudas de si realmente están trabajando. Varios estudios demuestran que esto no es así, no hay relación directa entre trabajadores que van diariamente a una oficina y el incremento de la productividad. Si no somos capaces de dejar que las personas trabajen en sus casas entonces no gestionamos un equipo, somos canguros.

De igual modo, como respuesta ante una eventual situación extrema, determinadas empresas están optando a esta vía como plan de continuidad de negocio ante la amenaza del coronavirus.

Termino sin olvidar la cantidad de herramientas que hay disponibles en el mercado para que la actividad remota sea un éxito, donde se hace más habitual establecer una videoconferencia que una llamada de teléfono. Estas plataformas permiten compartir información de la misma manera que cuando estás asistiendo a una reunión física en una sala.

Soy consultor y trabajo en remoto, ¿colaboramos juntos?

“
Cuando queremos hacer un trabajo provechoso, creativo, serio e importante, impera la posibilidad de estar a solas con nuestros pensamientos

