



**FUNDACIÓN
AREA XXI**

Pensiones en España 2050. Pilar I: Sostenibilidad del Sistema y Alternativas Estratégicas

CONTENIDO



CONTEXTO ACTUAL



RIESGOS PRINCIPALES



ESCENARIOS ANALIZADOS

Escenario 1. Retraso de la Edad de Jubilación

Escenario 2. Disminución de la Tasa de Reemplazo

Escenario 3. Propuesta I_AREA XXI. Edad jubilación de 72 años en 2050

Escenario 4. Propuesta II_AREA XXI. Sistema de Capitalización

Escenario 5. Propuesta II_AREA XXI. Combinación Sistema Capitalización y Reparto (50%/50%)

Escenario 6. Propuesta II_AREA XXI. Transición lineal de Sistema Reparto a Capitalización



CONCLUSIONES

1. CONTEXTO ACTUAL

Este documento presenta un **RESUMEN SENCILLO DEL INFORME SOBRE LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES EN ESPAÑA HACIA EL AÑO 2050**. El **OBJETIVO**, sin ningún componente político, **ES EXPLICAR DE FORMA CLARA LOS RETOS Y POSIBLES SOLUCIONES SIN NECESIDAD DE CONOCIMIENTOS TÉCNICOS**.

1. Más de 9 millones de pensionistas reciben su pensión... Pero cada vez hay menos trabajadores por pensionista: en 2023 eran 2,2; en 2050 se espera solo 1,3.
2. En 2050, un 30% de la población tendrá más de 65 años.
3. El gasto en pensiones subirá del 13% al 15–16% del PIB en 2050.
4. La edad real de jubilación sigue siendo más baja que la edad ordinaria de jubilación.

2. RIESGOS PRINCIPALES

1. Demografía adversa: menos nacimientos y más esperanza de vida.
2. Mercado laboral insuficiente: pocos cotizantes para sostener el sistema.
3. Generosidad del sistema: pensiones altas en relación con lo aportado.
4. Bajos tipos de interés: reducen la rentabilidad de inversiones.
5. Dependencia de la financiación pública: Aumenta la deuda.

3. ESCENARIOS ANALIZADOS

Escenario 1. Retraso de la Edad de Jubilación. Aumentar la edad de jubilación: **Sería necesario jubilarse a los 72 años para mantener la tasa de reposición actual.**

Escenario 2. Disminución de la Tasa de Reemplazo. Si la edad de jubilación continua en 67 años, en 2050 las pensiones caerán a una tasa de reposición del 40–45% del sueldo, siendo la actual del 64%.

Escenario 3. Propuesta I_AREA XXI. Edad jubilación de 72 años en 2050. Retraso progresivo de la jubilación: subirla poco a poco hasta los 72 años desde el año 2030 al 2050, lo que permitiría mantener una pensión del 60% del sueldo.

Escenario 4. Propuesta II_AREA XXI. Sistema de Capitalización. Cada trabajador constituye un fondo con las aportaciones. A la jubilación puede dar derecho a una pensión de jubilación del 60–70% del sueldo, pero depende de la rentabilidad.

Escenario 5. Propuesta III_AREA XXI. Combinación Sistema Capitalización y Reparto (50%/50%). Modelo mixto, 50% de las aportaciones se destinan a un sistema de reparto y el otro 50% a un sistema de capitalización. Asegura una pensión mínima y complementa con ahorro individual. Más estable.

Escenario 6. Propuesta IV_AREA XXI. Transición lineal de Sistema Reparto a Capitalización. Transición gradual del sistema de reparto al sistema de capitalización. Pasar en 20 años, desde el 2030 al 2050 de forma línea. Depende de la rentabilidad, pero es menos brusco.

4. CONCLUSIONES

1. Retrasar la edad de jubilación es la medida más eficaz.
2. Crear más empleo es clave para reforzar el sistema.
3. Sin reformas, las pensiones caerán drásticamente.
4. El modelo más equilibrado es combinar reparto y capitalización.
5. Incentivar fiscalmente el ahorro a largo plazo, Pilar II [Empresas] y Pilar III [Personas]
6. Revisar Prejubilaciones en ocasiones muy tempranas
7. Fomentar Alternatividad para el colectivo de Autónomos en general
8. Es necesario simplificar el sistema, incentivar el ahorro y educar financieramente a la población.

MENSAJE FINAL: “O LO ARREGLAMOS PRONTO O SERÁ INSOSTENIBLE”.